

【第3次おだわら男女共同参画プラン成果目標の達成状況等調査票】

基本方針	No.	項目		第3次プラン策定時（R3年度調査）		次期プラン策定時（R7年度調査）	個別計画名
				現状値	目標値	現状値（最新値）	
基本方針Ⅰ	1	社会全体において男女の地位は「平等」と思う人の割合		18.9% (R元年度)	50% (R8年度)	16.6% (R6年度)	第3次おだわら男女共同参画プラン (令和4年度～8年度)
	2	「男女共同参画社会」という用語の周知度		48.3% (R元年度)	100% (R8年度)	56.6% (R6年度)	第3次おだわら男女共同参画プラン (令和4年度～8年度)
	3	「ワーク・ライフ・バランス」という用語の周知度		51.3% (R元年度)	100% (R8年度)	57.3% (R6年度)	第3次おだわら男女共同参画プラン (令和4年度～8年度)
基本方針Ⅱ	1	小田原市の審議会等に占める女性委員の割合		30.8% (R2年度)	40%以上60%未満 (R8年度)	35.3% (R7年度)	第3次おだわら男女共同参画プラン (令和4年度～8年度)
	2	小田原市の女性職員の昇任希望率	主査級から係長級へ	62.8% (R元年度)	80%以上 (R7年度)	70.8% (R6年度)	小田原市特定事業主行動計画（令和3年度～7年度）
			副課長から課長級へ	77.9% (R元年度)	80%以上 (R7年度)	73.3% (R6年度)	小田原市特定事業主行動計画（令和3年度～8年度）
	3	小田原Lエール認定企業の管理職に占める女性の割合		11.8% (R2年度)	18% (R8年度)	23.2% (R7年度)	第3次おだわら男女共同参画プラン (令和4年度～8年度)
	4	自治会長に占める女性の割合		2.8% (R3年度)	10% (R8年度)	2.8% (R7年度)	第3次おだわら男女共同参画プラン (令和4年度～8年度)
基本方針Ⅲ	1	保育園の待機児童数		14人 (R2年度)	0人 (R6年度)	4人 (R7年度)	小田原市子ども計画 (令和7年度～11年度)
	2	小田原市男性職員	配偶者出産休暇取得率	69.7% (R元年度)	80%以上 (R7年度)	80.6% (R6年度)	小田原市特定事業主行動計画 (令和3年度～8年度)
			育児参加のための休暇取得率	19.7% (R元年度)	30%以上 (R7年度)	53.2% (R6年度)	小田原市特定事業主行動計画 (令和3年度～8年度)
			育児休業取得率	5.0% (R元年度)	30%以上 (R7年度)	64.5% (R6年度)	小田原市特定事業主行動計画 (令和3年度～8年度)
	3	小田原市職員の年次休暇年平均取得日数		13.1 (R元年度)	15日 (R7年度)	14.4日 (R6年度)	小田原市特定事業主行動計画 (令和3年度～8年度)
基本方針Ⅳ	4	小田原Lエール認定企業数		53社【累計】 (R3年度)	250社【累計】 (R8年度)	114社【累計】 (R7年度)	第3次おだわら男女共同参画プラン (令和4年度～8年度)
	1	特定健康診査の受診率		26.1% (H28年度)	60% (R4年度)	30.7% (R6年度)	第2期小田原市健康増進計画 (令和5年度から9年度)
	2	がん検診の受診率					
		①乳がん		11.1% (R元年度)	50% (R4年度)	12.5% (R6年度)	
		②子宮がん		13.3% (R元年度)		16.0% (R6年度)	
		③前立腺がん		13.4% (R元年度)		13.4% (R6年度)	
基本方針Ⅴ	1	配偶者や恋人など親しい間柄における次のような行為を暴力と認識する人の割合			100%		第3次おだわら男女共同参画プラン (令和4年度～8年度)
		①交友関係や電話を細かく監視する		29.7% (R元年度)		45.1% (R6年度)	
		②何を言っても長期間無視し続ける		50.2% (R元年度)		60.9% (R6年度)	
		③大声でどなる		64.4% (R元年度)		73.1% (R6年度)	
		④生活費を渡さない		61.2% (R元年度)		67.7% (R6年度)	
	2	暴力を受けたことを相談した人の割合		28.2% (R元年度)		28.3% (R6年度)	